

Татарстанская республиканская организация
Общероссийского Профсоюза образования
Территориальная организация Общероссийского Профсоюза
образования Вахитовского и Приволжского районов города Казани

**Внесение дополнений и изменений к
коллективному договору
на 2024-2027 годы**

**МБУДО «Детская музыкальная школа №7 им.З.В.Хабибуллина»
Вахитовского района г.Казани**
(полное наименование организации по Уставу)

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ в ГКУ ЦЗН РТ	
ЦЗ	29 . 04 . 2025 (10)
«29»	апреля 2025 г.
Должность	Ведущий специалист
Подпись	Кузнецова Ю.Н.
Расшифровка	

Регистрационный № _____ от _____ 20 ____ г.
в ГКУ «Центр занятости населения РТ»

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) _____

Территориальная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Вахитовского и Приволжского районов города Казани	
№ 078	от «28» 04 2025
ИНН 1659124313 КПП 165901001 р/с 4070381026300300122	
Отделение «Банк Татарстан» №0610 ПАО СБП Банк 420101, г. Казань, ул. Бп. Касимовых, 6	

(должность, ФИО, подпись)

Регистрационный № _____ от _____ 20 ____ г.
в Территориальной организации Общероссийского Профсоюза
образования Вахитовского и Приволжского районов города Казани

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива (протокол от 14.04.2025г. № 5)** стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор МБУДО «Детская музыкальная школа № 7 им.З.В.Хабибуллина» Вахитовского района г.Казани 2024-2027 годы следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. дополнить абзацем следующего содержания

«Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально – экономической политики и развитии социального партнерства на **2025-2027** годы»

Раздел III. Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора

Пункт 3.2.16. изменить содержание, изложив его в следующей редакции:

«Руководствоваться в целях ограничения и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении трудовых договоров с педагогами, воспитателями и дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогическими работниками **Приказом Министерства просвещения от 6 ноября 2024 г. N 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования».**

Раздел V. Оплата и нормирование труда

Пункт 5.3.1 после слов... в целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента РФ от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, дополнить абзацами следующего содержания

5.20.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации, принятыми с учетом норм Положения (Постановление КМ РТ от 31.05.2018г. №412).

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени. Выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя общеобразовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации определяется учредителем.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя общеобразовательной организации.

В пределах выделенного Фонда оплаты труда образовательная организация (в соответствии с нормативами) устанавливает штатное расписание и определяет должностные обязанности работников.

Дополнить пунктом 5.21. следующего содержания

Республиканская организация Профсоюза и Территориальная организация профсоюза:

1. Оказывают бесплатную методическую, юридическую и практическую помощь членам профсоюза по защите их социально-экономических, трудовых прав, в том числе и при обращении в судебные инстанции.

2. Обеспечивают издание информационно-методических материалов, обучение профсоюзного актива по вопросам оплаты труда, трудового законодательства и норм социального страхования.

Раздел VI. Охрана труда и здоровья

Пункт 6. 2.13. дополнить абзацем следующего содержания

Согласно ст. 185 Трудового кодекса РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

Работодатель обязан на период прохождения периодического медицинского осмотра освободить работника от работы с сохранением за ним рабочего места и среднего заработка.

В случае если количество часов, приходящихся на прохождение медицинского осмотра, оказалось меньше рабочего времени, установленного графиком сменности, работодатель вправе инициировать возврат сотрудника на рабочее место. Порядок и условия, при которых сотруднику необходимо будет прибыть на рабочее место в дни, в которые проводился обязательный периодический медицинский осмотр, прописываются в локальном акте организации с обязательным учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

В соответствии статьи 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работодатель обязан предоставить им рабочий день, который целиком подлежит оплате и, в день прохождения диспансеризации сотрудник не обязан возвращаться после диспансеризации на рабочее место независимо от количества часов, которые были затрачены на диспансеризацию.

При выявлении у работника медицинских противопоказаний допуск к работе не осуществляется сразу после медицинского обследования.

Работодатель имеет право отстранить работника от работы при выявлении медицинских противопоказаний, издав приказ об отстранении. Время отстранения оплачивается как простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

После получения результатов экспертизы при наличии подходящих вакансий работодатель обязан направить работнику предложение о переводе на другую работу, которую работник сможет выполнять с учётом его состояния здоровья. Если работник нуждается в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается.

Работодатель вправе допустить отстранённого работника к работе только в случае устранения причин, послуживших основанием для отстранения.

Учитель трудового обучения (технология)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель – дефектолог, учитель-логопед, педагог -психолог	Учитель, осуществляющий образовательную деятельность в общеобразовательных организациях, специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (независимо от преподаваемого предмета в начальных классах); воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); педагог-психолог

Пункт 2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

Уровень оплаты труда педагогического работника, установленный ему по ранее имевшейся квалификационной категории, сохраняется работодателем при наличии средств на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности в случае, если срок действия квалификационной категории истек в течение двух лет с момента увольнения по собственному желанию с последнего места работы в связи с выходом на пенсию по старости. **Данная льгота однократная.**

Руководитель

образовательной организации



(подпись)

Сафина А.Г.

(ФИО)

Председатель

**первичной профсоюзной
организации**



(подпись)

Найдина А.Ю.

(ФИО)

Дата 28 09 2025г.

